

Мир науки. Социология, филология, культурология <https://sfk-mn.ru>
World of Science. Series: Sociology, Philology, Cultural Studies

2023, Том 14, № 4 / 2023, Vol. 14, Iss. 4 <https://sfk-mn.ru/issue-4-2023.html>

URL статьи: <https://sfk-mn.ru/PDF/72SCSK423.pdf>

5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы (социологические науки)

Ссылка для цитирования этой статьи:

Кирдяшкина, Т. И. Проблемы трудоустройства в условиях дефицита кадров: причины и тенденции / Т. И. Кирдяшкина // Мир науки. Социология, филология, культурология. — 2023. — Т. 14. — № 4. — URL: <https://sfk-mn.ru/PDF/72SCSK423.pdf>

For citation:

KirDYashkina T.I. Problems of employment in conditions of shortage of personnel: causes and trends. *World of Science. Series: Sociology, Philology, Cultural Studies*. 2023; 14(4): 72SCSK423. Available at: <https://sfk-mn.ru/PDF/72SCSK423.pdf>. (In Russ., abstract in Eng.)

УДК 331.53:331.108.2

Кирдяшкина Татьяна Ивановна

ГКУ РМ «Научный центр социально-экономического мониторинга», Саранск, Россия
Старший научный сотрудник отдела мониторинга демографии и трудовых процессов
E-mail: Kird2k6@yandex.ru

РИНЦ: https://elibrary.ru/author_profile.asp?id=848861

Проблемы трудоустройства в условиях дефицита кадров: причины и тенденции

Аннотация. В статье проводится анализ ситуации на рынке труда Республики Мордовия за последние десять лет на основе статистических и социологических данных. Исследуется структура спроса и предложения рабочей силы и динамика изменений в сфере занятости. Цель исследования: изучить причины возникновения проблем с поиском работы и трудоустройством в условиях повышенного спроса на трудовые ресурсы.

Посредством социологического опроса были выявлены проблемы, с которыми сталкиваются жители республики при трудоустройстве. Наблюдается следующая тенденция: с одной стороны, в последние годы происходит рост открытых вакансий и снижение числа безработных, с другой — основной проблемой на протяжении многих лет остается отсутствие работы. За последний год ситуация с несоответствием спроса и предложения рабочей силы еще больше обострилась, число предлагаемых рабочих мест более чем в три раза превысило число соискателей, а анализ профессионально-квалификационной структуры открытых вакансий и соискателей выявил несоответствие предлагаемых рабочих мест запросам населения. В структуре спроса на рабочую силу значительную долю занимают вакансии по рабочим специальностям, тогда как предложение превышает спрос преимущественно в сферах нематериального производства. Кроме того, на протяжении многих лет республика входит в число регионов с наиболее низким уровнем заработной платы, что является причиной активной трудовой миграции квалифицированных рабочих кадров, выбирающих в том числе и вахтовый метод работы. На снижение предложения рабочей силы негативное влияние оказывают неблагоприятные демографические тенденции, характеризующиеся естественной убылью населения и миграционным оттоком трудоспособных граждан трудоспособного возраста.

Ключевые слова: рынок труда; вакансии; занятость; безработица; спрос и предложение рабочей силы; кадровый дефицит; потребность в кадрах; проблемы трудоустройства; уровень заработной платы

Введение

Рынок труда, как и любой другой рынок, подчиняется законам спроса и предложения. В современных условиях российский рынок трудовых ресурсов переживает растущий дефицит кадров, который признают и многочисленные эксперты, и представители власти.¹ Увеличивающаяся диспропорция между спросом и предложением привела к рекордно низкому уровню безработицы в стране — в 2022 г. он составил 3,9 %.² Произошла смена тренда от ситуации со сложностью трудоустройства к превышению спроса над предложением [1]. Однако, как отмечают некоторые ученые, «дефицит кадров — явление для России далеко не новое даже в условиях избытка рабочей силы и высокой безработицы» [2], но именно сейчас эта проблема приобрела статус общенациональной. По мнению исследователей, потребность в высококвалифицированных кадрах будет только увеличиваться [3], что будет негативно сказываться на росте экономики [4].

На спрос и предложение оказывает различное влияние комплекс факторов, в их числе и место их локализации. Речь идет о региональных рынках, которые изначально имеют неравные макроэкономические (экономический рост, масштаб производства, объем инвестиций, потребительский спрос и производительность труда) и социальные (образование, демографическая и миграционная ситуация) условия [2]. Исследователи считают, что структурные сдвиги и институциональные изменения в экономике РФ могут привести к еще большей дифференциации регионов и росту в них структурной безработицы с высокой степенью разбалансированности рынка труда [5], усугубленной неблагоприятной социально — экономической ситуацией.

Исследуя тенденции изменения ситуации на рынке труда Республики Мордовия, мы выделили неблагоприятные факторы, детерминирующие парадоксальную ситуацию: затяжная нерешаемость проблем, связанных с поиском работы, при растущем дефиците кадров в экономике.

Методы

Эмпирической базой исследования стали данные официальной статистики, публикуемые в открытых источниках: сайт Федеральной службы государственной статистики и сайт Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия. А также использованы данные крупных интернет-платформ по поиску работы *HeadHunter (hh.ru)* и *Работа в России (trudvsem.ru)*. Для выявления изменений спроса и предложения рабочей силы на рынке труда применен метод статистического анализа динамических рядов показателей, характеризующих ситуацию на рынке труда: уровень занятости и численность занятых, уровень безработицы и численность безработных, коэффициент напряженности на рынке труда, потребность в работниках.

Отношение населения к процессам, происходящим в сфере труда и занятости, изучалось Научным центром социально-экономического мониторинга Республики Мордовия в рамках социологических опросов «Качество жизни населения Республики Мордовия», проведенных в 2013, 2018 и 2022 гг. Долгосрочное мониторинговое исследование базировалось на единых методологических и методических принципах с некоторыми изменениями в содержании анкеты, на каждом этапе исследования было опрошено от 1 000 до 700 чел. в возрасте от 18 лет и старше.

¹ Рынок труда сегодня и что о нём должен знать каждый HR-специалист и топ-менеджер. URL: <https://nn.hh.ru/article/31520?ysclid=lqjnpfd3gi96339966> (дата обращения 17.12.2023).

² Трудовые ресурсы, занятость и безработица. Федеральная служба государственной статистики. URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force (дата обращения 17.12.2023).

Исследования проведены по репрезентативной выборке для Республики Мордовия. Выборка репрезентирует население по трём признакам: пол, возраст, место жительства (райцентр и другие населённые пункты); статистическая погрешность не превышала 3,7 %. Помимо указанных исследований, использованы данные исследования «Работа вахтой: причины выбора и удовлетворенность трудом». Опрос проведен 29 ноября — 7 декабря 2022 г. по целевой выборке (n = 237 чел.), с использованием интерактивной анкеты.

Результаты

На протяжении длительного периода времени в Республике Мордовия сохраняется неблагоприятная демографическая ситуация, которая, по мнению В.Е. Гимпельсона, во многом определяет предложение труда, численность рабочей силы и его структуры [6]. Согласно данным статистики, численность населения Республики Мордовия с 2013 г. сократилась на 47,2 тыс. чел. и на 1 января 2023 г. составила 771,4 тыс. чел. Доля молодежи в структуре всего населения Мордовии в последние годы заметно сократилась. На начало 2022 г. удельный вес населения в возрасте моложе трудоспособного составил 14,9 %. При сокращении доли детей и подростков возрастает удельный вес населения в возрасте старше трудоспособного. Его доля на 1 января 2022 года составила 26,9 %.

С учетом сокращения численности населения сохраняется и тенденция к сокращению численности трудовых ресурсов. Прогнозируется и снижение численности трудовых ресурсов к 2025 году до 441,3 тыс. человек. В структуре трудовых ресурсов прогнозируется увеличение доли трудоспособного населения за счет расширения границ трудоспособного возраста. В связи с повышением верхней границы трудоспособного возраста вырастет численность граждан старше трудоспособного возраста до 36,6 тыс. человек (в 2021 году — 40,2 тыс. человек), занятых в экономике.³

Изменения в сфере занятости в Республике Мордовия за десятилетний период (2013–2022 гг.) характеризуются снижением численности рабочей силы и занятого населения. В 2022 г. уровень занятости вырос на фоне рекордно низкого за десять лет уровня безработицы (табл. 1).

Таблица 1

Динамика трудовых ресурсов

Показатели	2013	2018	2019	2020	2021	2022
Численность рабочей силы, тыс. чел.	457,5	421,0	437,6	404,6	422,2	434,7
Занятые, тыс. чел.	437,3	403,3	419,1	383,0	404,4	419,1
Уровень занятости, %	67,7	58,3	60,8	56,2	59,6	62,7
Уровень безработицы, %	4,4	4,2	4,2	5,3	4,2	3,6
Уровень регистрируемой безработицы, %	0,8	0,9	0,9	2,6	0,9	0,6

Составлено автором на основе статистических данных

На рынке труда республики сохраняется количественная диспропорция в соотношении спроса и предложения, в 2022 г. наметилась тенденция к еще большему снижению предложения рабочей силы при заметном повышении спроса (табл. 2).

³ Прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Мордовия на 2023–2025 гг. (тыс. человек) URL: https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-browser%3A%2F%2F4DT1uXEPPrJRXIUfoewruPcIEOlanog9otdc-pwaal9aKaxLerYpGaEzTZcgljptQZa_K3gmSLpiq761OvABf63_fDxtGkasG2meamkLG1qA3geiNAoxwmxo1PMyh8rt_n34LhZqiVQomnyMeYfzNy6g%3D%3D%3Fsign%3DLz508QBHpT04BAbqzIOTNZyxFmDzf7dICnqm20d8vzs%3D&name=ПРОГНОЗ%20БАЛАНСА%20%202023-2025%20гг.xlsx&nosw=1 (дата обращения 12.12.2023).

Таблица 2

**Динамика потребности работодателей в работниках,
заявленной в государственные учреждения службы занятости населения**

Показатель	2013*	2018	2019	2020	2021	2022
Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости населения (на конец года), тыс. чел.	8,9	5,6	6,0	7,2	7,6	8,2
Численность зарегистрированных безработных (на конец года), тыс. чел.	3,7	3,8	3,7	11,2	3,6	2,6
Нагрузка незанятого населения, состоящего на регистрационном учете в органах службы занятости, в расчете на одну заявленную вакансию, чел.	0,5	0,7	0,7	1,6	0,5	0,3

* По состоянию на 1 ноябрь 2013 г. Составлено автором на основе статистических данных

Несмотря на повышенный спрос на рабочую силу, соискатели по-прежнему испытывают сложности с поиском работы, хотя и значительно реже стали с этим сталкиваться. В пятерку значимых препятствий трудоустройства в 2022 г. входят: отсутствие работы (63 %), предоставление вакансий с низкой зарплатой (43 %), невозможность устроиться по специальности (33 %), отсутствие связей, протекции (23 %), отсутствие работы, которая полностью удовлетворяет (21 %) (табл. 3).

Таблица 3

Распространенность проблем, возникающих при трудоустройстве, %

	2013 г.	2018 г.	2022 г.
<i>Сталкивались ли Вы и члены Вашей семьи с проблемами при трудоустройстве за последние два года?</i>			
Да	50	33	23
Нет	40	62	73
Загрудняюсь ответить	11	5	4
<i>Что, на Ваш взгляд, вызвало эти проблемы?</i>			
Отсутствие работы в Вашем населенном пункте	48	56	63
Предоставление вакансий с низкой зарплатой	43	45	43
Невозможность устроиться по специальности	41	35	33
Отсутствие связей, протекции	35	32	23
Отсутствие работы, которая полностью удовлетворяет	20	25	21
Завышенные требования работодателя	7	6	8
Недостаточный стаж работы	20	12	8
Недостаточная квалификация	4	5	4
Неудобный режим работы	3	4	4
Отсутствие соответствующего образования	3	5	1
Другое	1	1	4
Загрудняюсь ответить	1	2	-

Составлено автором на основе статистических данных

Проблема отсутствия работы в населенном пункте на каждом этапе мониторингового исследования имеет тенденцию к росту значимости, что является показателем усилившегося качественного дисбаланса спроса и предложения на рынке труда. Так, по данным статистики, в структуре спроса на рабочую силу республики значительную долю занимают вакансии по рабочим специальностям, в т. ч. квалифицированные и неквалифицированные работники.⁴ Структура незаполненных вакансий остается стабильной, ежегодно растет спрос и сохраняется дефицит специалистов высшего уровня квалификации (специалистов в области науки и

⁴ Статистическая информация в сфере занятости. Официальный сайт Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия URL: https://e-mordovia.ru/otkrytye-dannye/statisticheskaya-informatsiya/ministerstvo-sotsialnoy-zashchity-naseleniya-rm/?department=selected_one§ion=325 (дата обращения 16.12.2023).

техники, здравоохранения); квалифицированных рабочих промышленности, строительства, транспорта и рабочих родственных занятий; рабочих, занятых в металлообрабатывающем и машиностроительном производстве, механиков и ремонтников; операторов производственных установок и машин, сборщиков и водителей.

Предложение превышает спрос преимущественно в сферах нематериального производства: служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием; специалистов высшего уровня квалификации в области права, гуманитарных областей и культуры; служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием (рис. 1).



Рисунок 1. Структура спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда (2022 г.), чел. (составлено автором на основе статистических данных)

В структуре вакансий (2022 г.): 65–70 % продолжают сохраняться вакансии по рабочим специальностям, около 30 % от общего числа вакансий — специальности служащих. Наибольшую потребность в кадрах испытывают организации: промышленности — 24 % (более 16 тыс. вакансий из 67 112 ед. по республике) от общего количества заявленных вакансий, сельского хозяйства — 13 % (более 9 тыс. вакансий), строительства — 2 % (около 1,5 тыс. вакансий), торговли — 5 % (около 4 тыс. вакансий), транспорта — 5 % (около 4 тыс. вакансий).

Значительная потребность (более половины от заявленных вакансий) в квалифицированных рабочих кадрах со средним профессиональным образованием испытывают отрасли промышленности (57 %), строительства (53 %), торговли (60 %), транспорта (64 %). Востребованными являются квалифицированные рабочие обрабатывающей промышленности и агропромышленного комплекса, а также инженерно-технический персонал: электромонтер, слесарь, токарь, сварщик, тракторист, специалисты, имеющие навыки работы с цифровыми технологиями.

Статистика портала HeadHunter (*hh.ru*) также демонстрирует переизбыток предложения в таких сферах, как экономика и управление (административный персонал, бухгалтерия, управленческий учет и финансы). В структуре вакансий, размещенных для соискателей из Республики Мордовия, большинство приходится на сферу продаж. Также широко представлены вакансии рабочих, специалистов в сферах строительства и недвижимости, которые мало востребованы соискателями⁵ Динамика hh. индекса как показателя соотношения количества резюме к количеству вакансий свидетельствует о росте дефицита рабочей силы в 2023 г. (рис. 2), особенно рабочего персонала (чем меньше индекс, тем острее дефицит) (рис. 3).

Динамика hh.индекса

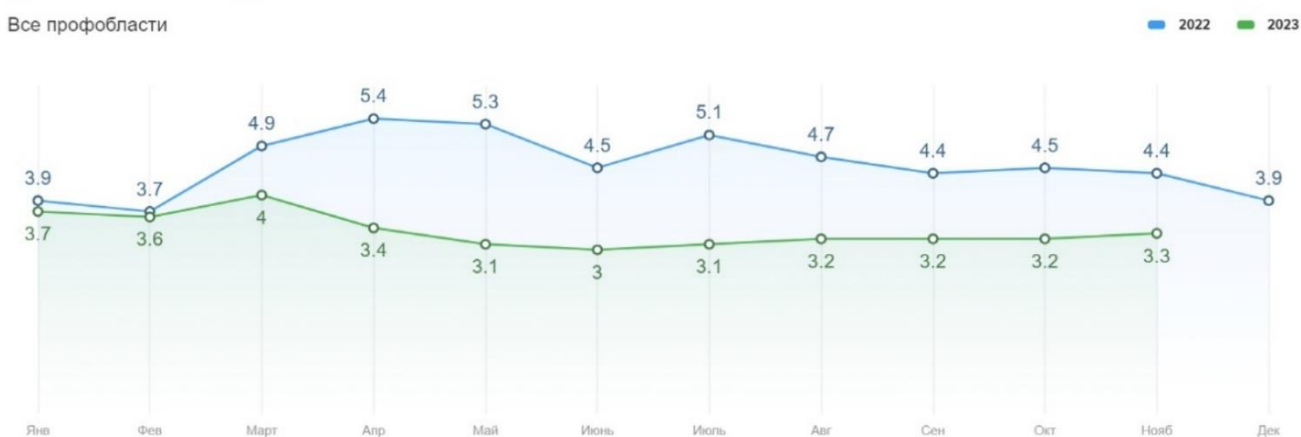


Рисунок 2. Динамика hh. индекса по всем профессиональным областям в Республике Мордовия в 2022–2023 гг. (по данным рекрутинговой онлайн-платформы HeadHunter (*hh.ru*))

Динамика hh.индекса



Рисунок 3. Динамика hh. индекса по рабочему персоналу в Республике Мордовия в 2022–2023 гг. (по данным рекрутинговой онлайн-платформы HeadHunter (*hh.ru*))

⁵ Республика Мордовия. URL: <https://trudvsem.ru/map/region?regionCode=1300000000000> (дата обращения: 18.12.2023).

Дисбаланс спроса и предложения усугубляется низким уровнем заработной платы. Актуальность этой проблемы не снижается, напротив, незначительный рост номинальной заработной платы за последние годы нивелируется инфляцией (рис. 4), а уровень бедности работающего населения Мордовии (13 %) значительно превышает общероссийский (4,7 %) [7]. Таким образом, в структуре возросшего спроса также преобладают вакансии с низким уровнем заработной платы, которые не востребованы [8].

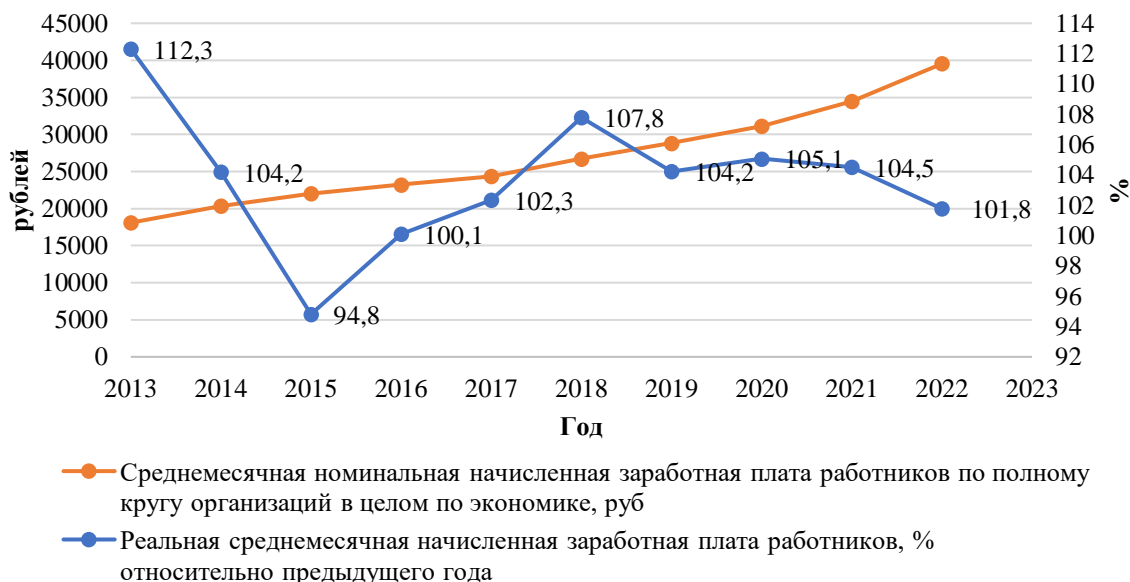


Рисунок 4. Динамика номинальной и реальной среднемесячной заработной платы в Республике Мордовия за 2013–2022 гг. (составлено автором на основе статистических данных)

Характеризуя рынок труда республики, остановимся на такой проблеме, как «невозможность устроиться по специальности». Она во многом отражает одну из значимых причин дисбаланса на рынке труда — несоответствие между структурой подготовки кадров и структурой спроса на рабочую силу. Некоторые исследователи считают это результатом ориентации профессиональной подготовки не на потребности рынка труда, а на запросы заказчиков образовательных услуг и недостаточным уровнем подготовки специалистов в системе профессионального образования [9]. Так, несмотря на развитую сеть учебных заведений высшего и среднего образования, кадровый вопрос в Мордовии остается нерешенным. Многие выпускники учебных заведений не имеют возможности или не хотят трудоустроиться в регионе: по данным выборочного наблюдения, доля трудоустроившихся выпускников 2016–2020 гг. составила 85,1 %, при этом этот показатель ниже общероссийского значения и один из самых низких в ПФО (13 место). Еще меньше удельный вес трудоустроившихся на первую работу, связанную с полученной профессией (специальностью), — 55,9 %, из них 36,6 % имеют среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и 53,6 % — среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих. Большинство выпускников (85,3 %), искавших работу, столкнулись с трудностями, которые в первую очередь связаны с низким уровнем предлагаемой заработной платы (61 %) и недостатком или отсутствием подходящих вакансий (49,2 %).⁶

⁶ Федеральное статистическое выборочное наблюдение трудоустройства выпускников, получивших среднее профессиональное и высшее образование URL: https://rosstat.gov.ru/free_doc/new_site/population/trud/itog_trudoust_r_2021/PublishData/Reports/Reports_REG.html (дата обращения 21.12.2023).

Существенное влияние на дефицит рабочей силы оказывает трудовая миграция. Республика Мордовия является одним из регионов с высокой долей занятого населения, работающего за пределами своего субъекта.⁷ По данным статистики, в 2022 г. число работающих за пределами региона (в возрасте от 15 лет и старше) составило 39,6 тыс. чел. (почти 10 % от занятого населения).⁸ Среди жителей региона, преимущественно мужчин среднего возраста, достаточно популярен вахтовый метод работы, главной причиной выбора которого они отмечают низкий уровень оплаты труда (отсутствие работы с заработной платой, которая бы их устраивала — 44 % и работы по специальности с достойной заработной платой по месту жительства — 42 % [10]).

Обсуждение

Учитывая стабильно высокую потребность в кадрах 2022 году и данные ретроспективы за 2013–2021 годы, можно спрогнозировать сохранение дефицита квалифицированных рабочих и служащих. Этому будут способствовать прогнозируемое снижение численности собственных трудовых ресурсов и сохранение неблагоприятных демографических тенденций (естественная и миграционная убыль населения, рост демографической нагрузки).

Проведенный анализ позволяет констатировать, что, несмотря на значительные изменения социально-экономической ситуации в Республике Мордовия за период, отраженный в исследованиях, проблемы в сфере труда и занятости остаются значимыми для населения. Рост спроса на трудовые ресурсы, хотя и способствовал снижению уровня безработицы, но не решил проблемы трудоустройства, которые в значительной степени обусловлены количественной и качественной разбалансированностью рынка труда республики. Кроме того, низкий уровень заработной платы и слабость карьерных перспектив из-за невозможности устроиться по специальности и узкого спектра предлагаемых вакансий являются теми выталкивающими факторами, которые побуждают квалифицированные рабочие кадры к активной трудовой миграции из региона.

ЛИТЕРАТУРА

1. Колесникова О.А., Маслова Е.В., Околелых И.В. Кадровый дефицит на современном рынке труда России: проявления, причины, тренды, меры преодоления. // Социально-трудовые исследования. 2023 — № 53(4) — С. 179–189. DOI: 10.34022/2658-3712-2023-53-4-179-189.
2. Тырсин А.Н., Васильева Е.В. Взаимосвязь факторов спроса и предложения на региональных рынках труда. // Пространственная экономика = Spatial Economics, 2022, — Т. 18 — № 2 — С. 83–100. URL: <https://dx.doi.org/10.14530/se.2022.2.083-100>.
3. Капелюшников, Р.И. Российский рынок труда: статистический портрет на фоне кризисов [Текст]: препринт WP3/2023/02 / Р.И. Капелюшников; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». — М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2023. — 78 с. ГКД: https://www.hse.ru/data/2023/05/16/2015545143/WP3_2023_02_?ysclid=lqk7koax5747313847 (дата обращения: 16.12.2023).

⁷ Межрегиональная трудовая миграция снизилась до минимума за 7 лет. URL: <https://finexpertiza.ru/press-service/researches/2023/trud-migr-sniz/> (дата обращения 21.12.2023).

⁸ Итоги выборочного обследования рабочей силы. Федеральная служба государственной статистики URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13265> (дата обращения 21.12.2023).

4. Ахапкин Н.Ю. Российская экономика в условиях санкционных ограничений: динамика и структурные изменения // Вестник Института экономики Российской академии наук, 2023 — № 6 — С. 7–25 EDN: CONFFG DOI: 10.52180/2073-6487_2023_6_7_25
5. Оценка напряженности на рынке труда: региональный и отраслевой аспекты / А.Г. Коровкин, И.Н. Долгова, И.Б. Королев, А.Л. Сеница // Научные труды: Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН. — 2020. — № 18. — С. 449–465. — DOI 10.47711/2076-318-2020-449-465. — EDN TQCTTA.
6. Российский рынок труда через призму демографии / Н.Т. Вишневская, В.Е. Гимпельсон, И.А. Денисова [и др.]; Под редакцией В.Е. Гимпельсона, Р.И. Капелюшниковой. — Москва: Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики", 2020. — 440 с. — ISBN 978-5-7598-2167-0. — DOI 10.17323/978-5-7598-2167-0. — EDN VJMQUE. (дата обращения: 20.12.2023).
7. Курышова Л.Н., Кирдяшкина Т.И. Региональная бедность: проблема низкооплачиваемой занятости // Экономика и предпринимательство, 2022 — № 10(147) — С. 439–441. DOI: 10.34925/EIP.2022.147.10.083.
8. Кочетов, А.Н. Занижение цены труда и устойчивость структурной безработицы в России / А.Н. Кочетов // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Социология. Политология. — 2019. — Т. 19 — № 1. — С. 17–22. — DOI 10.18500/1818-9601-2019-19-1-17-22. — EDN SUOLNS.
9. Сизова, И.Л. Дефицит (квалифицированных) кадров на рынке труда в России: современные риски / И.Л. Сизова, Е.Д. Елагина, Н.С. Орлова // Социальное пространство. — 2023. — Т. 9 — № 3. — DOI 10.15838/sa.2023.3.39.6. — EDN WORSGF.
10. Касаткина, Н.П. Вахтовая занятость жителей Республики Мордовия: бюллетень Научного центра социально-экономического мониторинга / Н.П. Касаткина, Т.И. Кирдяшкина, О.Н. Курмышкина. — Саранск: Национальный исследовательский Мордовский государственный университет имени Н.П. Огарева, 2023. — 21 с. — ISBN 978-5-7103-4545-0. — EDN KVDVVL

Kirdyashkina Tatyana Ivanovna

Scientific Center of Social-Economic Monitoring State Institution, Saransk, Russia

E-mail: Kird2k6@yandex.ru

RSCI: https://elibrary.ru/author_profile.asp?id=848861

Problems of employment in conditions of shortage of personnel: causes and trends

Abstract. The article analyzes the situation on the labor market of the Republic of Mordovia over the past ten years on the basis of statistical and sociological data. The structure of labor supply and demand and the dynamics of changes in employment are studied. The purpose of the study: to study the causes of problems with job search and employment in conditions of increased demand for labor resources.

Through a sociological survey, the problems faced by residents of the republic in finding employment were identified. The following trend is observed: on the one hand, in recent years there has been an increase in open vacancies and a decrease in the number of unemployed, on the other hand, the main problem for many years has been the lack of work. Over the past year, the situation with the discrepancy between the supply and demand of labor has worsened even more, the number of jobs offered has more than tripled the number of applicants, and an analysis of the professional qualification structure of open vacancies and applicants has revealed a discrepancy between the proposed jobs and the demands of the population. Vacancies in working professions occupy a significant share in the structure of labor demand, while supply exceeds demand mainly in the areas of intangible production. In addition, for many years the republic has been among the regions with the lowest wage levels, which contributes to the active labor migration of qualified workers, who choose, among other things, a shift method of work. The decrease in the supply of labor is negatively influenced by unfavorable demographic trends characterized by natural population decline and migration outflow of able-bodied citizens of working age.

Keywords: labor market; vacancies; employment; unemployment; supply and demand of labor; personnel shortage; need for personnel; employment problems; salary level