

Мир науки. Социология, филология, культурология <https://sfk-mn.ru>

World of Science. Series: Sociology, Philology, Cultural Studies

2026, Том 17, № 2 / 2026, Vol. 17, Iss. 2 <https://sfk-mn.ru/issue-2-2026.html>

URL статьи: <https://sfk-mn.ru/PDF/27SCSK226.pdf>

DOI: 10.15862/27SCSK226 (<https://doi.org/10.15862/27SCSK226>)

5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы (социологические науки)

Ссылка для цитирования этой статьи:

Горлова, Н. И. Мотивационные аспекты волонтерской деятельности в архивных учреждениях / Н. И. Горлова //

Мир науки. Социология, филология, культурология. — 2026. — Т. 17. — № 2. — URL:

<https://sfk-mn.ru/PDF/27SCSK226.pdf>. DOI: 10.15862/27SCSK226.

For citation:

Gorlova N.I. Motivational aspects of volunteer activities in archival institutions. *World of Science. Series: Sociology, Philology, Cultural Studies*. 2026;17(2): 27SCSK226. Available at: <https://sfk-mn.ru/PDF/27SCSK226.pdf>.

DOI: 10.15862/27SCSK226. (In Russ., abstract in Eng.).

УДК 316.354.4

Горлова Наталья Ивановна

ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», Москва, Россия

Профессор кафедры «Гостиничного и туристического менеджмента»

Доктор исторических наук

E-mail: Gorlovanat@yandex.ru

ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-0833-2053>

РИНЦ: https://elibrary.ru/author_profile.asp?id=784116

Мотивационные аспекты волонтерской деятельности в архивных учреждениях

Аннотация. Научная проблема исследования заключается в недостаточной разработанности социологического анализа мотивационных механизмов участия граждан в архивном волонтерстве как особой форме интеллектуальной и культурно-просветительской добровольческой деятельности, направленной на сохранение историко-документального наследия.

Актуальность темы социологического исследования обусловлена ростом общественного интереса к практикам добровольческого участия в сфере сохранения исторической памяти, развитием цифровых архивных инициатив и краудсорсинговых проектов, а также необходимостью выявления факторов, определяющих устойчивость вовлеченности граждан в архивную волонтерскую деятельность. Исследование мотивационных установок архивных волонтеров позволяет выявить социальные механизмы участия граждан в общественно значимых культурно-просветительских практиках и определить условия формирования эффективных моделей взаимодействия архивных учреждений с добровольческим сообществом.

Целью исследования является выявление доминирующих мотивационных установок архивных волонтеров, а также факторов, влияющих на устойчивость их участия в деятельности архивных учреждений.

Методы исследования: онлайн-анкетирование архивных волонтеров (N = 131). Исследование проведено в 2025 г. Всероссийским научно-исследовательским институтом документоведения и архивного дела с применением стандартизированного опросного бланка. Выборка квотная, сформирована по возрасту, уровню образования, социально-профессиональному статусу и опыту участия в архивной волонтерской деятельности.

Полученные результаты свидетельствуют о значимости индивидуализированного подхода к организации волонтерской деятельности и необходимости разработки механизмов поддержки устойчивой мотивации участников архивных инициатив. Перспективы дальнейших исследований связаны с расширением эмпирической базы, проведением сравнительных региональных исследований и анализом влияния цифровых форм участия на мотивационные установки архивных волонтеров.

Ключевые слова: архивное волонтерство; архивное учреждение; гражданская активность; добровольческая деятельность; мотивация; сохранение исторической памяти; ценностные установки

Введение

Сегодня в структуре отечественного волонтерского движения отмечается разнообразие форм и направлений приложения безвозмездного труда, включая образование, социальное обслуживание, поиск пропавших людей, ликвидацию чрезвычайных ситуаций, медицинскую помощь и экологические инициативы, что позволяет каждому гражданину найти свою индивидуальную нишу и занять определенное место в волонтерском движении.

В последние годы все более заметное место в системе добровольчества занимает архивное волонтерство, которое постепенно оформляется как самостоятельное направление гражданской активности, обладающее собственной содержательной спецификой, институциональными формами организации и социальным значением. В отличие от традиционных направлений добровольчества, архивное волонтерство связано с участием граждан в процессах сохранения, описания, систематизации, оцифровки и популяризации историко-документального наследия. Данная форма безвозмездной деятельности носит преимущественно интеллектуальный и культурно-просветительский характер и требует от участников определённого уровня мотивации, устойчивого интереса к исторической тематике и готовности к длительному и систематическому взаимодействию с архивными учреждениями.

Социальная значимость архивного волонтерства определяется его вкладом в сохранение исторической памяти, формирование культуры обращения с документальным наследием и расширение общественного доступа к архивным ресурсам. Участие волонтеров позволяет архивным учреждениям компенсировать дефицит кадровых и временных ресурсов, ускорять процессы оцифровки и описания документов, а также активнее вовлекать население в просветительские и исследовательские проекты. В этом контексте архивное волонтерство выступает не только как инструмент поддержки профессиональной деятельности архивов, но и как механизм вовлечения граждан в осмысление прошлого и формирование коллективной исторической идентичности.

Особое значение архивное волонтерство приобретает в условиях цифровизации архивной сферы и развития краудсорсинговых форм взаимодействия с обществом. Расширение цифровых инициатив способствует вовлечению более широкой аудитории, включая удаленных участников, и трансформирует традиционные модели волонтерского участия, усиливая значение нематериальных стимулов, таких как признание, чувство сопричастности и осознание общественной значимости выполняемой работы. Как следствие, архивное волонтерство следует рассматривать как важный и перспективный сегмент современного волонтерского движения, находящийся на этапе институционального становления и требующий углубленного социологического анализа.

Согласно данным, ВЦИОМ доля граждан, вовлеченных в волонтерскую деятельность, выросла с 27 % в 2023 г. до 36 % в 2025 г., при этом среди молодежи (18–24 года) более половины уже имели опыт участия в добровольчестве, а 75 % выразили готовность

продолжать.¹ По информации федеральной платформы «Добро.РФ» (на март 2025 г.), в системе зарегистрировано свыше 7 млн волонтеров, реализовавших более 110 тыс. инициатив. Преобладают женщины (60 %), хотя в 2019 г. их доля составляла 77 %, что свидетельствует о постепенном выравнивании гендерного состава. В возрастной структуре участников доминируют молодые волонтеры: 22 % — в возрасте 18–24 лет, 10 % — 35–44 лет, 8 % — 25–34 лет. Значительно меньшая доля волонтеров приходится на возрастные группы 45–54 лет (6%) и 55–64 лет (3 %), а наименьший уровень участия отмечен среди респондентов старше 65 лет (1 %).² Эти данные указывают на высокую волонтерскую активность молодежи и снижение вовлеченности с увеличением возраста. Таким образом, участие в добровольческой деятельности все более органично интегрируется в повседневную жизнь населения, выступая важным фактором, определяющим как индивидуальное, так и коллективное поведение. Мотивация становится ключевым условием вовлеченности, формируя стремление оказывать помощь другим и одновременно способствуя личностному росту и развитию социальной активности [1].

В данной статье рассматриваются ключевые аспекты мотивации архивных волонтеров и предпринимается попытка ответить на следующие исследовательские вопросы: каковы доминирующие мотивы участия граждан в архивном волонтерстве? В какой степени мотивация архивных волонтеров соотносится с их представлениями о значимости сохранения историко-культурного наследия и участия в общественно полезной деятельности? В какой мере организатор добровольческой деятельности учитывал личные интересы и исследовательские предпочтения волонтеров при распределении видов работ?

Теоретические подходы и идеи о мотивации архивных волонтеров

Одним из самых распространенных социологических подходов к анализу факторов, побуждающих граждан к участию в безвозмездных практиках, является типология функциональных мотивов, предложенная Э. Клэри и Г. Снайдером, согласно которой мотивация субъектов добровольческого труда обусловлена выполнением определенных психологических функций: ценностной, социальной, карьерной, защитной, познавательной и функции самореализации [2]. С позиции данной типологии одна и та же форма активности у разных участников может быть обусловлена различными мотивационными основаниями. Более того, у одного и того же волонтера может одновременно присутствовать несколько мотивационных установок, причем их приоритетность способна изменяться во времени под влиянием индивидуального опыта, условий участия и внешних факторов.

Теория социальной идентичности, разработанная Г. Тэджфелом и Дж. Тернером, представляет собой один из фундаментальных подходов к объяснению мотивации участия в добровольческой деятельности [3]. В соответствии с данной теорией поведение индивида в социальной среде определяется не только личностными характеристиками, но и принадлежностью к определенной группе, с которой он себя идентифицирует. Участие в волонтерстве в этом контексте выступает как способ укрепления позитивной социальной самоидентичности, основанной на принадлежности к значимому сообществу.

Применительно к архивному волонтерству теория социального обмена, разработанная социологом Дж. Хомансом [4], представляет собой продуктивный аналитический инструмент для интерпретации мотивационных установок участников. Общественная активность рассматривается

¹ Веденова Я. Помогать стало нормой: каждый третий россиянин — волонтер archives. URL: https://dobro.press/dobro-media/news/volontyory-rossii-statistika-vcziom?utm_source=chatgpt.com (дата обращения 16.05.2025).

² Добро.РФ. Аналитика волонтерской деятельности на федеральной платформе «Добро.РФ». URL: <https://dobro.ru/analytics> (дата обращения: 16.05.2025).

как результат рационального обмена между индивидом и социальной системой, в ходе которого волонтер соотносит собственные усилия, ресурсы и затраты с ожидаемыми нематериальными «выгодами», такими как возможность профессионального роста, интерес к содержательной стороне архивной деятельности, символическое признание, а также ощущение личной значимости и вклада в общее дело.

Таким образом, участие в архивном волонтерстве может интерпретироваться как форма социального обмена, при которой баланс между индивидуальными вложениями и воспринимаемой социальной или эмоциональной отдачей становится определяющим фактором.

Релевантной для объяснения волонтерской активности выступает теория самодетерминации Э. Деси и Р. Райана, согласно которой устойчивое участие человека в деятельности связано с удовлетворением трех базовых психологических потребностей: в автономии, компетентности и принадлежности. С точки зрения этой теории мотивация архивных волонтеров может формироваться как результат внутренней потребности в познании и значимом участии в социально важной деятельности.

Признанный социологический подход к классификации мотивации волонтеров представлен в модели Х. Анхайера и Л. Саламона, в которой все побуждения к участию в добровольческой деятельности условно делятся на три категории: альтруистические, инструментальные и нормативные. Альтруистические мотивы выражают стремление помогать другим и участвовать в общественно полезной деятельности; инструментальные ориентированы на получение практического опыта, освоение новых навыков и расширение социальных контактов; нормативные основаны на моральных, религиозных или гражданских убеждениях и чувстве ответственности перед обществом [5].

В зарубежной научной литературе мотивация архивных волонтеров рассматривается как одно из центральных условий эффективной организации и развития волонтерских программ. От степени внутренней заинтересованности и личной вовлеченности представителей волонтерского сообщества во многом зависит не только продолжительность их участия, но и качество выполняемой ими работы, а также готовность к долгосрочному сотрудничеству с архивами. Многочисленные исследования [6–8] подчеркивают, что мотивационные установки архивных волонтеров формируются на пересечении личных интересов, ценностных ориентаций, профессиональных амбиций и стремления к общественно значимому участию.

Согласно исследованию Archives and Records Association (2013 г.) среди 438 архивных волонтеров в Великобритании и Ирландии основными мотивами участия выступали интерес к истории и семейным исследованиям (69 %), стремление внести вклад в сохранение наследия и освоить практические архивные навыки. При этом 28 % связывали участие с профессиональным развитием, около 60 % — с социальной включенностью. Регулярно в проектах участвовали 82 % респондента, 59 % из них — в возрасте старше 55 лет. Результаты национального онлайн-опроса 2017 г., охватившего 318 волонтеров из 61 архивной организации Австралии, показали, что основными мотивами их участия были интерес к профессиональной специфике архивной деятельности, стремление содействовать сохранению культурного наследия и потребность в освоении прикладных исследовательских и цифровых навыков.

Э. Кари и Р. Флинн исследовали внутреннюю и внешнюю мотивацию волонтеров, а также проанализировали формы и методы стимулирования добровольческого труда в архивных учреждениях Великобритании [9]. Г. Волленц и А.-С. Кулефельт, анализируя волонтерскую деятельность в архивах Дании, Финляндии, Норвегии и Швеции, отмечают, что мотивация

архивных волонтеров пожилого возраста определяется стремлением быть полезными обществу и сохранять активное социальное участие.³

В отечественной научной литературе вопросам мотивации волонтерской деятельности посвящен ряд исследований, в которых рассматриваются как универсальные механизмы побуждения к добровольческому участию, так и особенности включения отдельных социальных групп. Существенное внимание уделяется молодежному волонтерству, в том числе участию школьников и студентов в социально значимых инициативах [10–13], вовлеченности граждан пожилого возраста [14] и людей с инвалидностью [15] в практики безвозмездной деятельности. Кроме того, ряд исследований [16] посвящен вопросам мотивации волонтеров, участвующих в профильных направлениях добровольческой деятельности. Насколько можно судить по имеющимся публикациям, исследований, посвященных мотивационным и ценностным основаниям участия граждан в архивных волонтерских инициативах, на данный момент не проводилось.

Предложенный рядом российских исследователей подход к систематизации мотивации волонтерской деятельности основан на социально-психологических установках и предполагает их деление на внутренние и внешние. Такая классификация позволяет учитывать как ценностные и личностные побуждения добровольцев, так и влияние внешней среды, включая прагматические и социальные факторы. Подобная типология отражает многомерную природу мотивации и формирует основу для ее углубленного анализа в различных сферах волонтерства, в том числе в архивной практике.

На основе анализа научных подходов и идей о предмете исследования можно заключить, что мотивация волонтерской деятельности в архивной сфере представляет собой не только внутренний побудительный механизм, но и отражение способности личности адаптироваться к социальным и профессиональным условиям участия.

Методы и методология

Статья основана на результатах данных разведывательного социологического онлайн-опроса архивного волонтерства (2025 г.), проведенного Всероссийским научно-исследовательским институтом документоведения и архивного дела с применением метода анкетирования по стандартизированному опросному бланку. В исследование включались респонденты, имеющие актуальный либо заверченный опыт участия в архивной волонтерской деятельности. Всего на вопросы анкеты ответил 181 человек; после проведения ремонта выборки, включавшего исключение неполных и методологически некорректных анкет, в аналитический массив были включены данные 131 респондента.

Исследование осуществлялось на основе квотной выборки, что было обусловлено спецификой изучаемой совокупности и целями анализа мотивационных установок архивных волонтеров. Квотирование проводилось по следующим основаниям: возраст респондентов, уровень образования, социально-профессиональный статус (занятость), опыт участия в архивной волонтерской деятельности.

Выбор указанных квот был обусловлен теоретическими и эмпирическими предпосылками исследования. Возраст включен в число ключевых квотируемых параметров в связи с доказанной зависимостью мотивации волонтерской деятельности от этапа жизненного цикла и возрастных социальных ролей. Уровень образования и социально-профессиональный статус рассматривались как показатели социального и культурного капитала, потенциально влияющие

³ Wollentz G., et al. Volunteering at Archives — a mapping of volunteer management at archives in Denmark, Finland, Norway and Sweden (January 2024). URL: <https://clck.ru/3GE98c> (дата обращения: 4.06.2025).

на характер включенности в добровольческие практики и ожидания от участия в архивной деятельности. Опыт волонтерской деятельности позволяет дифференцировать устойчивые и ситуативные формы участия, что имеет принципиальное значение для интерпретации мотивационных установок и степени их осознанности.

В опросе приняли участие преимущественно взрослые респонденты: 61 % составили архивные волонтеры в возрасте от 36 до 50 лет. В группе 50–65 лет — 22 % участников, в возрасте 24–35 лет — 11 %, а молодежь от 18 до 23 лет — лишь 5 % от общего числа опрошенных. Наименее представлены группы несовершеннолетних до 18 лет и граждан старше 66 лет — по 1 % соответственно. Структура образовательного уровня опрошенных показывает значительное преобладание респондентов с высшим образованием — их доля составляет 89 % от общего числа участников. Профильное образование в сфере истории, документоведения или архивного дела имеют лишь 18 % участников опроса. Занятость респондентов демонстрирует преобладание трудоустроенных граждан, на которых приходится 59 % от общего числа участников опроса. Вторая по численности категория — пенсионеры (15 %). Студенты, аспиранты формируют 11 % выборки. На временно неработающих участников опроса приходится 7 %. Дополнительно 8 % респондентов выбрали опцию «иное», уточнив, что относятся к таким группам, как индивидуальные предприниматели, самозанятые и лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком. Описывая выборку, отметим, что большинство респондентов (84 %) обладают опытом волонтерской деятельности продолжительностью не менее одного года и на постоянной основе сотрудничают с архивными учреждениями.

При изучении мотивации архивных волонтеров была построена типология мотивов волонтерской деятельности. Все мотивы поделены на альтруистические, прагматические и инструментальные; каждая из групп отражает различные аспекты ценностных установок, личных целей и ожиданий участников. К альтруистической группе отнесены ценностные побуждения, связанные с желанием внести вклад в сохранение историко-культурного наследия и передать память о прошлом будущим поколениям. Прагматические мотивы соответствуют личным запросам волонтеров, например, желанию получить опыт работы и освоить новые навыки. Наконец, инструментальные мотивы выражаются в стремлении поработать с документами, погрузиться в исследовательскую или историко-культурную деятельность, а также в потребности принадлежать к сообществу, взаимодействовать с единомышленниками и расширять круг общения.

Результаты исследования

С целью более глубокого понимания побудительных факторов, определяющих мотивы респондентов в архивной волонтерской деятельности, в анкету был включен открытый вопрос, позволявший самостоятельно сформулировать причины своего выбора. Такая форма дала возможность зафиксировать широкий спектр индивидуальных мотивационных установок, не ограниченных рамками заранее предложенных вариантов ответа, и выявить наиболее значимые смысловые акценты, с которыми волонтеры связывают свою занятость в архивах.

Согласно данным опроса в группу инструментальных мотивов 46 % респондентов включают возможность познакомиться с архивной работой, поработать с документами, погрузиться в исследовательскую или историко-культурную деятельность, а также называют интересное времяпрепровождение и знакомство с единомышленниками. Мотивация носит содержательно-познавательный характер («знакомство с архивом изнутри», «понять, как устроено хранение документов», «желание попробовать себя в новой сфере», «хотелось бы попробовать себя в исследовательской деятельности и понять, подходит ли она мне», «архив — это возможность прикоснуться к истории своего города», «ищу содержательное и интересное занятие в свободное время, которое можно совмещать с личными интересами»).

Значимое место в мотивационной структуре архивных волонтеров занимает группа альтруистических установок (32 % респондентов), отражающих стремление быть полезными обществу, содействовать сохранению исторической памяти и вносить вклад в общее культурное дело, что основывается на внутренних убеждениях, моральных установках и осознании просоциальной значимости деятельности. Среди характерных высказываний данной группы видим следующие: «причастность к сохранению истории родного края», «желание сохранить историческое наследие», «работаю на будущее страны», «принести пользу», «помочь другим узнать свои корни», «осознание, что делаю благо для всех, что это ускорит работу архивов по переводу всего в цифру и поможет многим исследователям», «история России не будет пылиться на полках и станет более публична», «возможность оказания помощи в оцифровке информации и ее сохранении в новом формате для будущих поколений», «возможность помочь другим людям узнать свои корни».

Прагматическими мотивами руководствовались 8 % респондентов, для которых архивная деятельность рассматривалась как возможность профессионального и личностного роста, освоения новых знаний и навыков, приобретения практического опыта и профориентации, что подтверждают типичные высказывания: «получить опыт для будущей работы», «развить исследовательские и технические навыки», «приобрести компетенции, востребованные в профессиональной сфере».

14 % респондентов затруднились с точной формулировкой собственных мотивов участия в архивной волонтерской деятельности, указывая на общие или неопределенные причины, такие как «разное», «не задумывался об этом» и т. п. Этот результат может свидетельствовать о ситуативном характере включения части добровольцев в социально значимую практику, недостаточной осведомленности, а также о слабой внутренней рефлексии по поводу личной мотивации и смысла участия.

Для проверки сделанных выводов о приоритете личностных мотивов были заданы дополнительные вопросы о поощрении респондентов за их участие в волонтерских проектах, что позволяет оценить влияние таких мер на уровень мотивации и вовлеченности участников в социальные инициативы. Проанализировав положительные ответы, мы выявили три наиболее распространенных: вручение грамот и благодарственных писем (50,3 %), оформление записей о количестве отработанных волонтерских часов в личные книжки волонтера (7,2 %), предоставление билетов в музеи (5,6 %). 30,4 % респондентов воздержались от предоставления конкретной информации о формах поощрения, связанных с их участием в волонтерской деятельности в архивах.

Далее респондентам были заданы два вопроса, позволяющие оценить уровень индивидуального подхода к распределению волонтерских задач. Анализ ответов на первый вопрос «Учитывал ли архив ваши пожелания и научные интересы при выборе вида работы?» показал, что 59,09 % респондентов положительно ответили на данный вопрос, тогда как 40,15 % указали на отсутствие такого учета. На второй вопрос — «Предоставлял ли архив возможность выбора вида работы?» — положительно ответили 59,85 % участников. Полученные данные позволяют сделать вывод о том, что ориентация на индивидуальные предпочтения волонтеров способствует повышению уровня их мотивации и удовлетворенности.

Выводы

По результатам проведенного исследования представляется возможным сформулировать ряд обобщающих выводов. Мотивация архивных волонтеров существенно различается в зависимости от возрастной группы, отражая смену приоритетов на разных этапах жизненного цикла. Волонтеры в возрасте 24–35 лет сочетают личностное развитие с просоциальными

установками, включая ориентацию на социальную значимость. В группе 36–50 лет усиливаются ценностно-смысловые основания участия, в том числе интерес к содержанию архивной работы и желание внести вклад в общее дело. Респонденты 50–65 лет демонстрируют устойчивую социально ориентированную мотивацию, в которой ключевыми являются стремление к пользе для общества и общению. У волонтеров старше 66 лет доминируют альтруистические мотивы и потребность в социальном взаимодействии, тогда как стремление к обучению и самореализации практически не проявляются. Эти возрастные различия необходимо учитывать при проектировании и реализации волонтерских программ в архивной сфере.

Анализ ответов респондентов на вопрос о формах поощрения архивных волонтеров подтвердил преимущественно символический характер получаемых вознаграждений. Наиболее распространенными формами признания являются благодарственные письма и грамоты, упоминания на официальных интернет-ресурсах архивных учреждений, а также иные нематериальные способы выражения признательности. Подобные меры поощрения ориентированы не на материальное стимулирование, а на социальное и символическое подтверждение значимости вклада добровольцев, что в целом соответствует специфике архивного волонтерства как формы общественно полезной деятельности. Доминирование нематериальных форм признания коррелирует с преобладанием альтруистической мотивации среди участников, для которых ключевыми являются ценностные установки, ориентация на общественное благо и осознание собственной роли в сохранении исторической памяти.

Полученные данные также свидетельствуют о том, что учет индивидуальных предпочтений волонтеров в процессе организации архивной деятельности является важным фактором формирования устойчивой внутренней мотивации и повышения уровня удовлетворенности участников. Индивидуализированный подход к распределению задач позволяет более точно соотнести характер выполняемых работ с личными интересами, исследовательскими запросами, ценностными ориентирами и целевыми установками добровольцев. В результате усиливается субъективное ощущение значимости собственного участия, повышается степень вовлеченности в деятельность архивов и снижается вероятность отказа от участия в волонтерских инициативах в долгосрочной перспективе.

Полученные в ходе исследования результаты обладают практической значимостью и могут быть использованы при разработке рекомендаций по привлечению и удержанию волонтеров, участвующих в архивной деятельности. Выявленные мотивационные особенности различных возрастных групп позволяют более точно формировать волонтерские программы, учитывать потребности и ожидания участников, а также выстраивать устойчивую систему вовлечения в процессы сохранения, оцифровки и популяризации архивного наследия.

Перспективы дальнейших исследований связаны с расширением эмпирической базы за счёт проведения повторных и регионально дифференцированных опросов архивных волонтеров, что позволит проследить динамику мотивационных установок и выявить устойчивые и изменяющиеся факторы вовлеченности. Представляется также перспективным углублённый анализ влияния цифровых форм участия и краудсорсинговых инициатив на структуру мотивации архивных волонтеров. Накопление сопоставимых эмпирических данных в дальнейшем создаст основу для проведения межстрановых и сравнительных исследований архивного волонтерства.

ЛИТЕРАТУРА

1. Зубок Ю. А. Молодежь: жизненные стратегии в новой реальности // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. — 2020. — № 3. — С. 4–12. DOI: 10.14515/monitoring.2020.3.1688 EDN: KFHOUI.

2. Clary E.G., Snyder M., Ridge R.D., Copeland J., Stukas A.A., Haugen J., Miene P. Understanding and Assessing the Motivations of Volunteers: A Functional Approach // Journal of Personality and Social Psychology. 1998. Vol. 74, No. 6. P. 1516–1530. DOI: 10.1037/0022-3514.74.6.1516 EDN: GXURDP.
3. Tajfel H., Turner, J.C. An integrative theory of intergroup conflict. In: Austin W.G., Worchel S. (Eds.) // The Social Psychology of Intergroup Relations. Monterey, Calif: Brooks/Cole, 1979. — P. 33–47. URL: <https://www.scirp.org/reference/referencespapers?referenceid=204215> (дата обращения: 05.04.2026).
4. Homans G.C. Social Behavior as Exchange // American Journal of Sociology. — 1958. — Vol. 63. — P. 597–606. DOI: 10.1086/222355.
5. Anheier H.K., Salamon L.M. Volunteering in cross-national perspective: Initial comparisons // Law and Contemporary Problems. 1999. Vol. 62, no. 4. P. 43–65. DOI: 10.2307/1192266 EDN: GYJHWV.
6. Camicheal, D.W. Involving volunteers in archives. // Mid-Atlantic Regional Archives Conference 1990. — URL: <https://clck.ru/3GEDXm> (дата обращения: 05.10.2024).
7. De Villirs B., Laurent M., Stueven S. Volunteers in Australian archives: An empirical study of volunteer motivation // Archives and Manuscripts. 2017. No. 45(2). P. 118–135. DOI: 10.1080/01576895.2017.1326828.
8. Williams C. Managing Volunteering in Archives. // London: Archives and Records Association (UK & Ireland), 2014. — URL: https://www.voluntarysectorarchives.org.uk/wp-content/uploads/2013/12/Volunteering_in_Archives_in_2014_Final.pdf (дата обращения: 14.06.2025).
9. Cary A.C., Flynn R.P. Managing Volunteers in Archives: Developing Mutually Beneficial Experiences // Journal of Archival Organization. — 2019. — Vol. 17, — no. 1-2, — P. 192–199. https://www.researchgate.net/publication/342717896_Managing_Volunteers_in_Archives_Developing_Mutually_Beneficial_Experiences.
10. Воронова Р. Б. Мотивация участия студентов в волонтерской деятельности как фактор саморазвития // Мир науки. Педагогика и психология. — 2023. — Т. 11. — № 1. URL: <https://mir-nauki.com/PDF/27PSMN123.pdf> (дата обращения 08.05.2025).
11. Коган Е. А., Квон Д. А. Изучение мотивов волонтерской деятельности среди студенческой молодежи // Перспективы науки и образования. — 2019. — № 4(40). — С. 116–125. DOI: 10.32744/pse.2019.4.10.
12. Певная М. В., Минченко Д. В., Белов А. А. Мотивация в саморегуляции волонтерской деятельности молодежи // Наука. Культура. Общество. — 2023. — Т. 29. — № 3. — С. 53–68. DOI: 10.19181/nko.2023.29.3.2.
13. Супрун Н. Г., Гурьянова И. В., Мартынова Н. В. Развитие волонтерской деятельности в среде учащихся образовательных организаций Российской Федерации: инновационный подход // Перспективы науки и образования. — 2019. — № 1(37). — С. 236–250. DOI: 10.32744/pse.2019.1.17.
14. Амбарова П. А., Зборовский Г. Е. Волонтеры «серебряного возраста»: регулирование темпоральных стратегий поведения возрастной общности // Вестник ПНИПу. Социально-экономические науки. — 2017. — № 4. — С. 35–47. DOI: 10.15593/2224-9354/2017.4.3.

15. Инклюзивное добровольчество: история становления и современные тенденции развития / Н. И. Горлова, Т. В. Зальцман, Т. Б. Кононова и др. М.: Перспектива, 2018. ISBN: 978-5-905790-34-8. EDN: XRBXTV.
16. Воронина Н. С., Башева О. А. Мотивация волонтеров, участвующих в реагировании на чрезвычайные ситуации: результаты массового опроса // Вестник Института социологии. — 2022. — Т. 13. — № 2. — С. 65–90. DOI: 10.19181/vis.2022.13.2.790.

Gorlova Natalia Ivanovna

Plekhanov Russian University of Economics, Moscow, Russia

E-mail: Gorlovanat@yandex.ru

ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-0833-2053>

RSCI: https://elibrary.ru/author_profile.asp?id=784116

Motivational aspects of volunteer activities in archival institutions

Abstract. The scientific problem of the study lies in the insufficient development of a sociological analysis of the motivational mechanisms underlying citizens' participation in archival volunteering as a specific form of intellectual, cultural, and educational voluntary activity aimed at preserving historical and documentary heritage.

The relevance of the sociological study is обусловлена the growing public interest in volunteer participation practices related to the preservation of historical memory, the development of digital archival initiatives and crowdsourcing projects, as well as the need to identify the factors determining the sustainability of citizens' involvement in archival volunteer activities. The study of the motivational attitudes of archival volunteers makes it possible to identify the social mechanisms of citizens' participation in socially significant cultural and educational practices and to determine the conditions for developing effective models of interaction between archival institutions and volunteer communities.

The aim of the study is to identify the dominant motivational attitudes of archival volunteers, as well as the factors influencing the sustainability of their participation in the activities of archival institutions.

Research methods: An online survey of archival volunteers (N = 131) was conducted. The study was carried out in 2025 by the All-Russian Research Institute for Documentation and Archival Affairs using a standardized questionnaire. The sample was quota-based and formed according to respondents' age, educational level, socio-professional status, and experience in archival volunteer activities.

The findings demonstrate the importance of an individualized approach to the organization of volunteer activities and the necessity of developing mechanisms to support the sustainable motivation of participants in archival initiatives. Prospects for further research are associated with expanding the empirical base, conducting comparative regional studies, and analyzing the influence of digital forms of participation on the motivational attitudes of archival volunteers.

Keywords: archival volunteering; archival institution; civic engagement; volunteer activity; motivation; preservation of historical memory; value orientations