Мир науки. Социология, филология, культурология https://sfk-mn.ru
World of Science. Series: Sociology, Philology, Cultural Studies

2019, №1, Том 10 / 2019, No 1, Vol 10 https://sfk-mn.ru/issue-1-2019.html

URL статьи: https://sfk-mn.ru/PDF/22SCSK119.pdf

Статья опубликована 08.05.2019

Ссылка для цитирования этой статьи:
Халимов С.В. Проблемы молодежной занятости в Российской Федерации // Мир науки. Социология, филология, культурология, 2019 №1, https://sfk-mn.ru/PDF/22SCSK119.pdf (доступ свободный). Загл. с экрана. Яз. рус., англ.

For citation:
Halimov S.V. (2019). The problems of youth employment in Russian Federation. *World of Science. Series: Sociology, Philology, Cultural Studies*, [online] 1(10). Available at: https://sfk-mn.ru/PDF/22SCSK119.pdf (in Russian)

УДК 316

Халимов Самад Висамурадович
ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ»
Москва, Россия
Аспирант
E-mail: samad.khalimov91@mail.ru

Проблемы молодежной занятости в Российской Федерации

Аннотация. В статье на основании комплексного изучения теоретического и статистического материала представлено исследование особенностей молодежного рынка труда в Российской Федерации, представлен комплексный анализ показателей безработицы, выделены проблемы в сфере молодежной занятости и определены направления развития молодежного рынка труда на современном этапе. Автором выделены следующие причины молодежной безработицы в России: рост показателей общей численности безработных; банкротство довольно значительной части государственных и частных предприятий; деятельность промышленных предприятий в основном направлена на самосохранение и выживание; отсутствием у молодых людей достаточного опыта; недостаточно развитой профориентационной работы с молодежью в старших классах общеобразовательной школы; повышением в структуре предложения рабочей силы доли лиц, у которых отсутствуют профессии (иностранные граждане) и сокращение престижа рабочих профессий; наличие слабой заинтересованности работодателей в повышении квалификации и переподготовке работающих специалистов. Предложено в качестве основной практической цели политики занятости в условиях спада производственных процессов последних лет сконцентрироваться на предупреждении массовой хронической безработицы и смягчение ее социальных последствий. Переход российской экономики из состояния депрессии на путь развития с целью накопления ресурсов и восстановительного роста требует проведения политики по снижению уровня безработицы.

Ключевые слова: молодежь; молодежная политика; безработица; занятость; молодежный рынок труда; показатели безработицы; государственная политика занятости в России

Проблемы, связанные с состоянием рынка труда и занятости населения исключительно актуальны для российской экономики, у которой существует необходимость сохранения, приумножения и рационального использования имеющегося трудового потенциала. Без этого невозможно осуществлять дальнейшее продвижение России по пути рыночных реформ и ее

полноценную интеграцию в систему международных экономических отношений, где решающей предпосылкой конкурентоспособности страны выступают показатели высококвалифицированной, мобильности рабочей силы которая заинтересована в результатах производства и обеспечена устойчивой занятостью [3].

Молодежь играет важную роль в жизни российского общества. Она способна формировать будущее России, которое находится в непосредственной зависимости от показателей ее здоровья, совокупности духовных ценностей и образованности, демографической активности, степени патриотизма и способности в обеспечении безопасность страны, а также от социокультурной и экономической активности.

Проблема, непосредственно связанная с обеспечением занятости и трудоустройством молодежи, является одной из наиболее актуальных для современного общества [2]. Современный экономический кризис, для которого весьма характерно наличие значительного спада производства, совокупность масштабных изменений на рынке труда, рост показателей уровня безработицы и обострением проблем скрытой безработицы, обусловил формирование достаточно значительной социальной общности – безработной молодежи [1].

Именно молодежь при наличии определенного рода специфики своих возрастных социально-психологических и квалификационных особенностей оказалась самой неподготовленной к современному сложному состоянию на рынке труда и оказалась наиболее уязвимой частью рабочей силы [5].

Нестабильность на рынке труда на данный момент исходит от крупных организаций, не сумевших приспособиться к условиям рынка и, в отношении которых государственная помощь маловероятна. К таким организациям относят предприятия металлургической, легкой, текстильной промышленностей и т. д. Если говорить об экономически активном населении в России, то оно представляет собой лиц от 16 и до 60 лет у женщин и до 65 у мужчин. Большую часть населения составляют наемные работники. Их около 90 %

Далее представим показатели уровня безработицы на рис. 1.

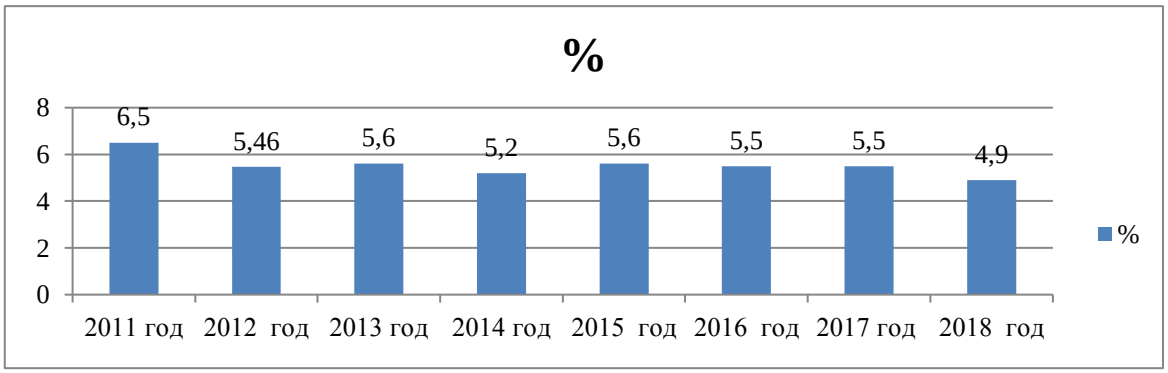

Рисунок 1. *Показатели уровня безработицы в 2011–2017 году, % (составлено автором на основе[1])*

Безработица в России на протяжении последних лет имеет тенденции к снижению. На начало 2011 года она составляла 6,5 %, в настоящее время – около 4,9 %.

По данным Федеральной службы государственной статистики уровень безработицы на конец 2014 года составлял 5,2 %, на конец 2015 года – 5,6 % (или 4,4 млн человек), на конец 2016 года – 5,5 % (или 4,1 млн человек), в 2017 году показатель уровня безработицы не изменился, в 2018 году сократился – 4,9 %[1].

[1] Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. – Режим доступа: www.gks.ru.

22SCSK119
Издательство «Мир науки» \ Publishing company «World of science» http://izd-mn.com

Уровень безработицы в Российской Федерации по возрасту и типу населения за 2017 год, % представлен на рис. 2.

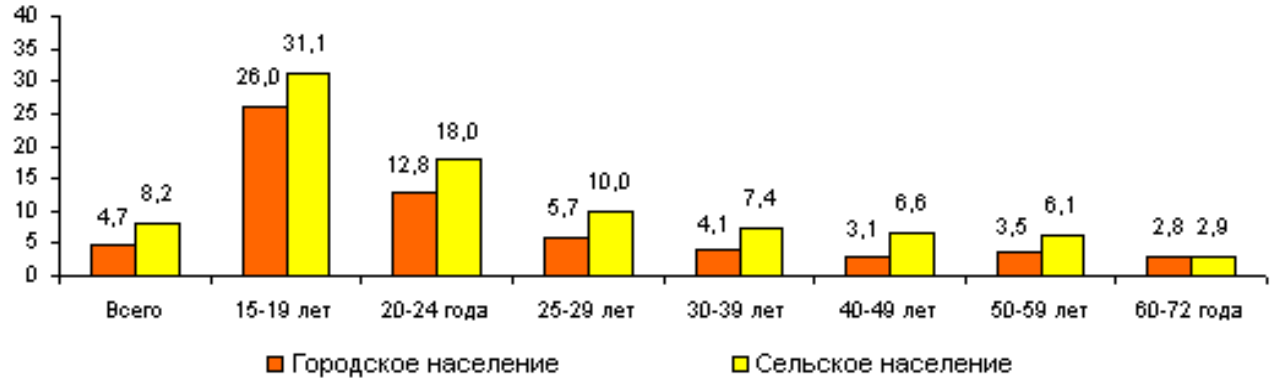

Рисунок 2. *Показатели уровня безработицы по возрасту и типу населения за 2017 год, %*[2]

На основании данных рисунка 2 можно сказать, что наибольший процент среди безработных приходиться на возраст 15–19 лет, и 20–24 года, также процент безработных граждан среди сельского населения выше по сравнению с городским.

В 2018 г. уровень безработицы среди молодежи в возрасте от 15 до 34 лет, рассчитанный по методологии МОТ, составил 12,3 %, в то время как общий уровень безработицы составил 4,9 %. Наиболее угрожающей является ситуация, сложившаяся в младшей возрастной группе, которая охватывает молодежь в возрасте от 15 до 24 лет. Уровень безработицы среди экономически активного населения этой возрастной группы составляет 17,8 %, в то время как в двух старших возрастных группах молодежи – от 25 до 29 лет и от 30 до 34 лет этот показатель составляет лишь 10,4 и 8,5 % соответственно[1] Данная ситуация вполне понятна, поскольку именно молодежь в возрасте от 15 до 24 лет не имеет достаточного уровня профессионального образования, часто не обладает опытом работы, соответственно, становится наименее привлекательной для работодателей и становится незащищенной на рынке труда.

Повышение показателей численности безработных среди молодых людей, невостребованность их на рынке труда непосредственно обусловлена рядом объективных причин.

В качестве основных причины молодежной безработицы в России можно назвать:

- рост показателей общей численности безработных;
- банкротство довольно значительной части государственных и частных предприятий;
- совокупностью факторов того, что деятельность промышленных предприятий в основном направлена на самосохранение и выживание, а не процессы развития и расширения производственной деятельности;
- отсутствием у молодых людей достаточного опыта, в связи с чем их могут в последнюю очередь принимать на работу при наличии вакантных должностей, и первыми могут сокращать при уменьшении объемов производства;
- недостаточно развитой профориентационной работы с молодежью в старших классах общеобразовательной школы;

[2] Труд и занятость в России. 2017. Стат. сб. / Росстат. – М., 2017. – 274 с.

22SCSK119
Издательство «Мир науки» \ Publishing company «World of science» http://izd-mn.com

- повышением в структуре предложения рабочей силы доли лиц, у которых отсутствуют профессии (иностранные граждане) и сокращение престижа рабочих профессий;
- наличие слабой заинтересованности работодателей в повышении квалификации и переподготовке работающих специалистов;
- присутствие определенной невостребованности молодых людей на рынке труда непосредственно связана с тем, что довольно большая часть безработной молодежи имеет определенное желание получить работу, которая будет соответствовать своей подготовке и будет также высокооплачиваемой, но не получает таковой, то есть по причине несоответствий спроса и предложения рабочей силы.

Безработным молодым людям, которые имеют рабочие специальности, могут предложить работу в первый же день обращения, тогда как трудоустройство молодежи, которая имеет высшее и средне специальное образование по невостребованным на рынке специальностям, представляет большую сложность. На процесс, который связан с трудоустройством молодых людей оказывает отрицательное влияние показатель низкой стоимости рабочей силы по многим профессиям, которые требуются на рынке труда, например, плотники, газосварщики, водители, продавцы. Это связано, во-первых, с зарплатными ожиданиями молодых специалистов, которые зачастую не оправдываются. во-вторых, с профессиональными навыками, которые не всегда совпадают с требованиями работодателей.

В России доля безработных молодых в возрасте 20–29 лет составляет по разным оценкам свыше 30 %, тогда как среди людей старше 55 лет цифра в три раза меньше.

С другой стороны, как правило, молодые и работники старших возрастов работают в разных "плоскостях" и мало конкурируют между собой. Конечно, нельзя утверждать, что на тех рабочих местах, где заняты пожилые, никогда не работают молодые. Но традиционно молодые специалисты занимают рабочие места в более динамичных отраслях – в малом бизнесе, IT-компаниях, финансовом секторе.

На современном этапе развития рынка труда в качестве наиболее востребованных можно выделить следующие профессии:

1. Инженеров разных направлений.
2. Программистов.
3. Врачей и младшего медицинского персонала, которые являются востребованными не только в своей профессии, но и в смежной сфере.

Для повышения показателей трудоустройства молодежи необходимо обеспечить проведение различных мероприятий, как на федеральном, так и на региональном уровне.

Рассмотрим совокупность основных направлений, которые можно предоставить в качестве приоритетных решений молодежной безработицы [4].

Обеспечение процесса по формированию и улучшению системы профессионального обучения молодого поколения, которые будут соответствовать потребностям современной рыночной экономики, а именно проведение комплексного анализа потребностей рынка, подготовку и обучение согласно потребностям рынка труда в настоящее время.

Полное и достоверное информирование о состоянии на рынке труда. Услуги, которые связаны с информированием относительно состояния на рынке труда предоставляется в целях комплексного удовлетворения информационных запросов работодателей и не трудоустроенных граждан относительно состояния и изменения рынка труда, об услугах службы занятости и реализации сферы государственных гарантий в сфере занятости населения.

Мероприятия по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест. Ярмарки вакансий и учебных рабочих мест являются одним из самых эффективных методов информирования службой занятости об имеющихся вакансиях на рынке труда, профессиях, пользующихся большим спросом, а также предоставления консультаций по вопросам занятости. Данные мероприятия обеспечивают условия для прямых контактов граждан, которые имеют желание найти работу или же пройти обучение, с представителями организаций, где имеются вакантные рабочие места, оперативно провести подбор кандидатов. Кроме того, совокупность данных мероприятий может в полном объеме способствовать процессам в области развития деловых отношений с работодателями.

Психологическая поддержка нетрудоустроенных граждан. Служба по психологической поддержке граждан, признанных в установленном порядке нетрудоустроенными в соответствии с законодательством о занятости населения, ориентирована на увеличение мотивации безработного гражданина к трудовой деятельности, активизацию позиции в области поиска работы и трудоустройства, ограничение сроков поиска работы, улучшение адаптации к имеющимся условиям.

Квотирование рабочих мест для трудоустройства молодежи. В целях предоставления со стороны государства определенного рода дополнительных гарантий занятости молодых людей, которые имеют определенную необходимость в социальной защите и испытывают проблемы в процессе трудоустройства. Квотирование непосредственно выражается в составление вакансий для обеспечения работой лиц в возрастной группе от 16 до 30 лет из числа выпускников различных учебных заведений и лиц моложе 18 лет, которые имеют особую необходимость в социальной защите и переживающих трудности в поиске работы [6].

Поэтому органы государственной власти должны уделять пристальное внимание политики занятости, созданию новых рабочих мест. Актуальна роль кадровых агентств в событиях, проводимых Центрами занятости: ярмарках вакансий, ежемесячных собраний в Центре занятости с работниками кадровых служб для совместной работы с целью решения определенных задач по трудоустройству молодежи.

ЛИТЕРАТУРА

1. Ананина, А.В. Рынок труда – современная безработица молодежи / А.В. Ананина, Ю.В. Лысенко // Стратегия устойчивого развития в исследованиях молодых ученых: сб. ст. и тез. докл. XIII Междунар. науч.-практ. конф. студентов, магистрантов и аспирантов. М., 2017. – С. 26–29.
2. Варшавская, Е.Я. Российская молодежь вне сферы занятости и образования: анализ региональной дифференциации / Е.Я. Варшавская, Т.Ю. Стукен // Регион: экономика и социология. – 2017. – № 1 (93). – С. 121–141.
3. Ефимова, Л.А. Занятость и безработица в России / Л.А. Ефимова // Региональная экономика: теория и практика. – 2015. – № 20 (395). – С. 14–22.
4. Жукова, Е.В. Государственная политика противодействия безработице в России / Е.В. Жукова // Новая наука: Проблемы и перспективы. – 2016. – № 115–1. – С. 83–86.
5. Сигов, В.И. Положение молодежи на рынке труда в России и европейских странах: сравнительный анализ / В.И. Сигов, И.В. Цыганкова // Журнал правовых и экономических исследований. – 2017. – № 1. – С. 94–100.
6. Скударева, Н.З. Проблема трудоустройства молодежи на рынке труда / Н.З. Скударева // Вестник Московского финансово-юридического университета. – 2017. – № 1. – С. 294–301.

22SCSK119
Издательство «Мир науки» \ Publishing company «World of science» http://izd-mn.com

Halimov Samad Visamuradovich
Russian presidential academy of national economy and public administration, Moscow, Russia
E-mail: samad.khalimov91@mail.ru

The problems of youth employment in Russian Federation

Abstract. On the basis of a comprehensive study of theoretical and statistical material, the article presents a study of the characteristics of the youth labor market in the Russian Federation, presents a comprehensive analysis of unemployment rates, identifies problems in the field of youth employment and determines the directions of development of the youth labor market at the present stage. The author identifies the following causes of youth unemployment in Russia: the growth of the total number of unemployed; bankruptcy of a fairly large part of public and private enterprises; the activities of industrial enterprises are mainly aimed at self-preservation and survival; lack of young people with sufficient experience; underdeveloped career guidance work with young people in high school; increasing the share of persons in the structure of the labor supply who do not have a profession (foreign citizens) and reducing the prestige of working professions; the presence of a weak interest of employers in improving the skills and retraining of working professionals. It is proposed to focus on the prevention of mass chronic unemployment and mitigation of its social consequences as the main practical goal of employment policy in the context of the decline of production processes in recent years. The transition of the Russian economy from a state of depression to a path of development in order to accumulate resources and restore growth requires a policy to reduce unemployment.

Keywords: youth; youth polisy; unemployment; employment; youth labour market; unemployment rates; state employment polisy in Russia

REFERENCES

1. Ananina A.V., Lysenko Yu.V. (2017). Rynok truda – sovremennaya bezrabotitsa molodezhi. [*Labor Market – Modern Youth Unemployment*.] Moscow, pp. 26–29.
2. Varshavskaya E.Ya., Stuken T.Yu. (2017). Russian youth outside employment and education: an analysis of regional differentiation. *Region: economy and sociology*, 1(93), pp. 121–141 (in Russian).
3. Efimova L.A. (2015). Employment and unemployment in Russia. *Regional economy: theory and practice*, 20(395), pp. 14–22 (in Russian).
4. Zhukova E.V. (2016). State policy to counteract unemployment in Russia. *New Science: Problems and Prospects*, 115–1, pp. 83–86 (in Russian).
5. Sigov V.I., Tsygankova I.V. (2017). The situation of youth in the labor market in Russia and European countries: a comparative analysis. *Journal of Legal and Economic Research*, 1, pp. 94–100 (in Russian).
6. Skudareva N.Z. (2017). The problem of youth employment in the labor market. *Bulletin of Moscow University of Finance and Law*, 1, pp. 294–301 (in Russian).

22SCSK119
Издательство «Мир науки» \ Publishing company «World of science» http://izd-mn.com